

Тест

1. Отметьте верное утверждение.

- а) Специфика организационного лидерства заключается в том, что формальные и неформальные механизмы в нем действуют одновременно.
- б) Специфика организационного лидерства заключается в том, что в нем задействованы только формальные механизмы.
- в) Специфика организационного лидерства заключается в том, что определяющую роль в нем играют неформальные механизмы.

2. Основные теории лидерства (удалите несуществующую):

- а) теория черт.
- б) ситуативная теория.
- в) теория демократического лидерства.
- г) теория конститuentов.
- д) концепция атрибутивного лидерства.
- е) концепция харизматического лидерства.
- ж) концепция преобразующего лидерства.

3. Основной проблемой концепции лидерства «теория черт» являются:

- а) противоречия в концепциях разных авторов.
- б) неинформативность.
- в) старомодность подхода.

4. В ситуационной теории лидерства Фидлера используется деление лидеров на:

- а) ориентированных на отношения и ориентированных на задачу.
- б) демократических и авторитарных.
- в) ситуативных и тотальных.

5. Обучение (коучинг), согласно теории жизненного цикла Херси и Бланшара, эффективно для подчиненных:

- а) с низким уровнем зрелости.
- б) с высоким уровнем зрелости.
- в) со средним уровнем зрелости.

6. Какие положения соответствуют теории жизненного цикла Херси и Бланшара?

- а) Для группы/подчиненных с умеренно высокой степенью зрелости эффективен стиль «Поощрение».

б) Делегирование - как лидерский стиль - уместно для подчиненных с низкой степенью «зрелости».

7. Что из перечисленного не является показателем профессиональной зрелости?

а) Имеющиеся знания.

б) Самостоятельность.

в) Умение выполнять задание к установленному сроку.

г) Осознание политических аспектов в организации.

8. Какой из стилей, согласно модели «путь-цель» Хауза-Митчелла, эффективен в том случае, когда задачи или цели не ясны руководителю?

а) Ориентированный на достижения.

б) Поддерживающий.

в) Директивный.

г) Участвующий.