

Тестирование:

1. Отметьте неверное утверждение согласно модели «7 навыков» Стивена Кови.

- а) Эффективный лидер, начиная действовать, всегда представляет себе цель и желаемый результат.
- б) Эффективный лидер не склонен ссылаться на обстоятельства.
- в) Эффективный лидер относится к сотрудникам как к ресурсу.
- г) Лидер умеет управлять своим временем на основе долгосрочного и краткосрочного планирования.
- д) Лидер настроен на сотрудничество, а не на конкуренцию.

2. Что есть поддержка в идеальном лидерстве?

- а) постановка задач и распределение обязанностей, установка стандартов.
- б) вклад в работу окружающих людей, поощрение, уравнивание, поддержка высокого морального духа.
- в) прояснение планов и задач, обновление, получение обратной связи и ее интерпретирование.
- г) поощрение и осуждение, формирование способности оценивать себя.

3. Как расшифровать понятие "маркетинг" в контексте формирования команды?

- а) способность команды и компании в целом смотреть на ту или иную ситуацию "чужими глазами".
- б) способность компании продвигать продукт, используя социальные сервисы через вовлечение аудитории в коммуникационный процесс, связанный с данным продуктом.
- в) способность компании измерить цели и результаты.

4. Кто такие стейкхолдеры?

- а) члены команды, занимающиеся разработкой продукта;
- б) люди, которые будут непосредственно иметь дело с продуктом, создаваемым командой;
- в) люди, оценивающие работу команды, для которых решаются те или иные проблемы.

5. О каком навыке лидера по С. Кови идет речь: эффективный лидер нацелен на поиск таких решений, при которых выигрывают все стороны; он не уходит от спорных и конфликтных ситуаций, не старается всеми силами вывести из игры оппонента?

- а) Проактивность;
- б) Видение цели;
- в) Определение приоритетов и управление временем;
- г) Управление конфликтами;
- д) Эффективное общение.

6. Что мы называем организационным лидерством?

- а) активная жизненная позиция лидера, его ощущение личной ответственности за происходящее с ним и вокруг него.
- б) типичная для лидера система приемов воздействия на последователей.
- в) управленческое взаимодействие между лидером (руководителем) и последователями (подчиненными, сотрудниками), осуществляемого им на основе эффективного сочетания различных источников власти

7. Выберите неверное утверждение:

- а) Существует такая концепция лидерства, которая целостно и абсолютно достоверно объясняет суть лидерства.
- б) Стилль лидерства руководителя связан с рядом субъективных и объективных факторов.
- в) Лидер должен уделять внимание таким вопросам, как адекватное распределение ролей в группе и взаимодействие с неформальным лидером.