

Определение стиля руководства

Оцените утверждения от 1 (не согласен) до 7 (согласен)

Для определения характерного для вас стиля руководства вам предлагается оценить утверждения опросника по мере того, насколько они соответствуют вашему поведению и отношению к людям. Если вы ранее никогда не сталкивались с такими ситуациями, постарайтесь представить, как вы могли бы повести себя в них.

1. В работе с людьми я предпочитаю, чтобы они беспрекословно выполняли мои распоряжения.

1

2

3

4

5

6

7

2. Меня легко увлечь новыми задачами, но я быстро охлаждаю к ним.

1

2

3

4

5

6

7

3. Люди часто завидуют моему терпению и выдержке.

1

2

3

4

5

6

7

4. В трудных ситуациях я всегда думаю о других, а потом о себе.

1

2

3

4

5

6

7

5. Мои родители редко заставляли меня делать то, что я не хотел.

1

2

3

4

5

6

7

6. Меня раздражает, когда кто-то проявляет слишком много инициативы.

1

2

3

4

5

6

7

7. Я очень напряженно работаю, так как не могу положиться на своих помощников.

1

2

3

4

5

6

7

8. Когда я чувствую, что меня не понимают, я отказываюсь от намерения доказать что-либо.

1

2

3

4

5

6

7

9. Я умею объективно оценить своих подчиненных, выделив среди них сильных, средних и слабых.

1

2

3

4

5

6

7

10. Мне приходится часто советоваться со своими помощниками, прежде чем отдать соответствующее распоряжение.

1

2

3

4

5

6

7

11. Я редко настаиваю на своем, чтобы не вызывать у людей раздражения.

1

2

3

4

5

6

7

12. Уверен, что мои оценки успехов и неудач подчиненных точны и справедливы.

1

2

3

4

5

6

7

13. Я всегда требую от подчиненных неукоснительного соблюдения моих приказаний и распоряжений.

1

2

3

4

5

6

7

14. Мне легче работать одному, чем кем-то руководить.

1

2

3

4

5

6

7

15. Многие считают меня чутким и отзывчивым руководителем.

1

2

3

4

5

6

7

16. Мне кажется, что от коллектива нельзя ничего скрывать — ни хорошее, ни плохое.

1

2

3

4

5

6

7

17. Если я встречаю сопротивление, у меня пропадает интерес к работе с людьми.

1

2

3

4

5

6

7

18. Я игнорирую коллективное руководство, чтобы обеспечить эффективность единоначалия.

1

2

3

4

5

6

7

19. Чтобы не подорвать свой авторитет, я никогда не признаю своих ошибок.

1

2

3

4

5

6

7

20. Часто для эффективной работы мне не хватает времени.

1

2

3

4

5

6

7

21. На грубость подчиненного я стараюсь найти ответную реакцию, не вызывающую конфликт.

1

2

3

4

5

6

7

22. Я делаю все, чтобы подчиненные охотно выполняли мои распоряжения.

1

2

3

4

5

6

7

23. С подчиненными у меня очень тесные контакты и приятельские отношения.

1

2

3

4

5

6

7

24. Я всегда стремлюсь любой ценой быть первым во всех начинаниях.

1

2

3

4

5

6

7

25. Я пытаюсь выработать универсальный стиль управления, подходящий для большинства ситуаций.

1

2

3

4

5

6

7

26. Мне легче подстроиться под мнение большинства коллектива, чем выступать против него.

1

2

3

4

5

6

7

27. Мне кажется, что подчиненных надо хвалить за каждое, пусть даже самое незначительное, достижение.

1

2

3

4

5

6

7

28. Я не могу критиковать подчиненного в присутствии других людей.

1

2

3

4

5

6

7

29. Мне приходится чаще просить, чем требовать.

1

2

3

4

5

6

7

30. От возбуждения я часто теряю контроль над своими чувствами, особенно когда мне надоедают.

1

2

3

4

5

6

7

31. Если бы я имел возможность чаще бывать среди подчиненных, то эффективность моего руководства значительно повысилась бы.

1

2

3

4

5

6

7

32. Я иногда проявляю спокойствие и равнодушие к интересам и увлечениям подчиненных.

1

2

3

4

5

6

7

33. Я предоставляю более грамотным подчиненным больше самостоятельности в решении сложных задач, особо не контролируя их.

1

2

3

4

5

6

7

34. Мне нравится анализировать и обсуждать с подчиненными их проблемы.

1

2

3

4

5

6

7

35. Мои помощники справляются не только со своими, но и с моими функциональными обязанностями.

1

2

3

4

5

6

7

36. Мне легче избежать конфликта с вышестоящим руководством, чем с подчиненными, которых всегда можно поставить на место.

1

2

3

4

5

6

7

37. Я всегда добиваюсь выполнения своих распоряжений наперекор обстоятельствам.

1

2

3

4

5

6

7

38. Самое трудное для меня — это вмешиваться в ход работы людей, требовать от них дополнительных усилий.

1

2

3

4

5

6

7

39. Чтобы лучше понять подчиненных, я стараюсь представить себя на их месте.

1

2

3

4

5

6

7

40. Я думаю, что управление людьми должно быть гибким: подчиненным нельзя демонстрировать ни железной непреклонности, ни панибратства.

1

2

3

4

5

6

7

41. Меня больше волнуют собственные проблемы, чем интересы подчиненных.

1

2

3

4

5

6

7

42. Мне приходится часто заниматься текущими делами и испытывать от этого большие эмоциональные и интеллектуальные нагрузки.

1

2

3

4

5

6

7

43. Родители заставляли меня подчиняться даже тогда, когда я считал это неразумным.

1

2

3

4

5

6

7

44. Работу с людьми я представляю себе как мучительное занятие.

1

2

3

4

5

6

7

45. Я стараюсь развивать в коллективе взаимопомощь и сотрудничество.

1

2

3

4

5

6

7

46. Я с благодарностью отношусь к предложениям и советам подчиненных.

1

2

3

4

5

6

7

47. Главное в руководстве — распределить обязанности.

1

2

3

4

5

6

7

48. Эффективность управления достигается тогда, когда подчиненные существуют лишь как исполнители воли руководителя.

1

2

3

4

5

6

7

49. Подчиненные — безответственные люди, поэтому их нужно постоянно контролировать.

1

2

3

4

5

6

7

50. Лучше всего предоставлять полную самостоятельность коллективу и ни во что не вмешиваться.

1

2

3

4

5

6

7

51. Для более качественного руководства нужно поощрять наиболее способных подчиненных и строго взыскивать с нерадивых.

1

2

3

4

5

6

7

52. Я всегда признаю свои ошибки и выбираю более правильное решение.

1

2

3

4

5

6

7

53. Мне приходится часто объяснять неудачи в управлении объективными обстоятельствами.

1

2

3

4

5

6

7

54. Нарушителя дисциплины строго наказываю.

1

2

3

4

5

6

7

55. В критике недостатков подчиненных я беспощаден.

1

2

3

4

5

6

7

56. Иногда мне кажется, что в коллективе я лишний человек.

1

2

3

4

5

6

7

57. Прежде чем упрекать подчиненного, я стараюсь его похвалить.

1

2

3

4

5

6

7

58. Я хорошо взаимодействую с коллективом и считаюсь с его мнением.

1

2

3

4

5

6

7

59. Меня часто упрекают в чрезмерной мягкости к подчиненным.

1

2

3

4

5

6

7

60. Если бы мои подчиненные делали так, как я требую, я бы достиг гораздо большего.

1

2

3

4

5

6

7