

## Тест

1. Определите ложные высказывания:

- а) Наиболее эффективным является демократический стиль лидерства;
- б) Наиболее эффективным является либеральный стиль лидерства;
- в) Наименее эффективным является авторитарный стиль лидерства;
- г) Все вышеперечисленные варианты являются верными.

2. На каких параметрах построена «решетка лидерства»?

- а) Отношение к производственному процессу и отношение к людям (подчиненным);
- б) Авторитарность и мотивация;
- в) Деструктивность - конструктивность лидерства и степень влияния.

3. По какому принципу не распределяются роли в команде?

- а) принцип компетентности;
- б) принцип взаимодействия;
- в) принцип предпочтения.

4. Приверженность к какому стилю лидерства ведет к распаду организации, снижению производительности?

- а) Харизматичный;
- б) Конструктивный;
- в) Деструктивный;
- г) Либеральный.

5. Какой стиль управления по модели Блейка-Моутона является "золотой серединой"?

- а) Управление в духе загородного клуба;
- б) Групповое управление;
- в) Организационное управление;
- г) Обедненное управление;
- д) Власть-подчинение.

6. Руководитель при распределении ролей в команде должен руководствоваться:

- а) Принципом компетентности;
- б) Принципом предпочтения;
- в) Балансом двух принципов.

7. Что не относится к объективным факторам выбора того или иного стиля лидерства?

- а) Способы и приемы управления, используемые вышестоящим руководством.

б) Принципы и установки, влияющие на отношение к феномену власти.

в) Специфика организации, ее миссия, цели и задачи.

г) Окружающая производственная среда.

8. Как называют сотрудника, пользующегося авторитетом в группе помимо руководителя?

а) Функциональный лидер;

б) Неформальный лидер;

в) Авторитарный лидер.