

Формы управления в команде

Форма управления — одно из важнейших условий эффективности команды. Принимаемая командой форма управления определяет основу высокого уровня исполнительской дисциплины в работе команды.

Формы управления в команде достаточно многообразны. Они зависят от того, насколько сбалансированы следующие показатели:

- специфика сферы деятельности команды;
- условия поставленной перед командой задачи;
- уровень сработанности команды;
- уровень индивидуального профессионализма членов команды;
- наличие конструктивных лидерских качеств у руководителя команды;
- характер межличностных отношений в команде;
- равнозначность мотивации всех членов команды;
- численность команды;
- ориентированность основного объема работ на членов команды, имеющих определенную узкую специализацию.

Из всех вариантов управления можно выделить **три основные формы управления в команде**:

«Театр одного актера»

«Команда согласия»

«Совет»

Форма управления	Описание
1. Театр одного актера	Используется в командах, имеющих общепризнанного талантливое лидера-профессионала. Команда полностью доверяет лидеру, полагая, что никто, кроме него, не предложит более рациональных и продуманных решений. Его распоряжения воспринимаются как аксиомы. Руководитель-лидер осуществляет единоличное управление деятельностью команды, периодически советуясь с членами команды по своему усмотрению. Такая команда исключительно эффективна в своей деятельности до тех пор, пока авторитет руководителя-лидера принимается всеми членами команды.

2. Команда согласия

Наиболее приемлема для малочисленных команд настоящих профессионалов. Каждый член команды «закрывает» автономный участок работ, и его мнение является чрезвычайно важным для команды в целом. Все ответственные решения принимаются коллегиально, реализует их один из ключевых специалистов команды. Такая форма организации предпочтительна для управленческих команд, узкоспециализированных производственных команд, аварийных команд, команд специалистов по рекламе.

3. Совет

Подобная форма уместна для команд большой численности. Ядро составляет группа наиболее квалифицированных, опытных и авторитетных специалистов, чье мнение является определяющим для остальных членов команды. Ответственные решения принимаются после обсуждения с ведущими специалистами команды на совете (планерке) команды. Эта форма управления наиболее приемлема для крупных производственных бригад, научно-исследовательских коллективов.