

Тестовое задание

1. Выберите верное определение термина «команда»:

1 правильный ответ

- а) группа людей, достигающих личные цели;
- б) группа сотрудников;
- в) коллектив единомышленников, объединенных общей целью;
- г) неопределенная по количеству группа;

2. Ниже перечислены характеристики эффективной команды. Что здесь лишнее?

1 правильный ответ

- а) Члены команды в полной мере осознают общую цель;
- б) численность группы свыше 30 человек;
- в) Ориентация на общий успех;
- г) Потенциал каждого члена команды оптимально используется, дополняя возможности других;
- д) Взаимная поддержка.

3. Отметьте пункт, не относящийся к факторам, способствующим эффективной работе команды:

1 правильный ответ

- а) Соглашение по поводу целей;
- б) Личное взаимодействие;
- в) Численность группы;
- г) Дружеские отношения в коллективе;
- д) Межгрупповая конкуренция;

4. Отметьте пункт, не относящийся к факторам, негативно влияющим на работу команды:

1 правильный ответ

- а) Смена места расположения офиса команды;
- б) «Выпадение из обоймы» отдельных членов команды;
- в) Появление в команде альтернативного неформального лидера;
- г) Обновление состава команды;
- д) Снижение авторитета лидера.

5. Работа в команде целесообразна не во всех случаях. Выберите фактор, обозначающий «минус» командной формы деятельности:

1 правильный ответ

- а) Задание имеет высокую степень сложности;
- б) Задание слабо структурировано;
- в) Задание принадлежит к числу приоритетных для организации;
- г) Выполнение задания требует от исполнителей творческого подхода;
- д) Выполнению задания может способствовать конкуренция между исполнителями.

6. Согласно теории Б. Такмана, команды проходят пять четко определенных фаз развития. Какая из данных стадий не имеет отношения к этой теории?

1 правильный ответ

- а) стадия формирования;
- б) стадия выяснения отношений;
- в) стадия трансформации;
- г) стадия продуктивной работы.

7. Предпочтительный стиль управления на первом этапе развития команды (стадия формирования):

1 правильный ответ

- а) направляющий (четко ориентированный на отношения);
- б) директивный (более ориентированный на задачи, а не на отношения);
- в) поддерживающий (в меньшей степени ориентированный на задачи, в большей степени - на отношения);
- г) демократический;
- д) консультативный, сопряженный с непрерывным поиском возможностей по улучшению взаимодействия.

8. Дж. Катценбах и Д. Смит предложили классификацию, описывающую уровень группового развития. Определите, что здесь лишнее?

1 правильный ответ

- а) Активная команда
- б) Рабочая команда
- в) Псевдокоманда
- г) Потенциальная команда
- д) Высокоэффективная команда