

Основные теории лидерства

	Теория лидерства	Представители
Традиционные теории лидерства	Теория черт	Ф. Гальтон, О. Тэд, Э. Вигем, Дж. Доуд, Ф. Вудс, Л. Бернارد
	Ситуативная (ситуационная) теория	Е. Богардус, Г. Персон, Э. Хартли, Ф. Фидлер, П. Херси, К. Бланшар, Э. Танненбаум, Э. Шмидт, В. Врум, Ф. Йеттон
Современные концепции лидерства	Теория конституентов	Ф. Стэнфорд, М. Херманн и другие
	Концепция атрибутивного лидерства	Хайдер, Келли, Митчелл, Вуд
	Концепция харизматического лидерства	Хауз, Б. Шамир, Р. Хозе, М. Артур
	Концепция преобразующего лидерства	Бернс, Басс, Тичи, Деванна, Бенинс, Нанус

Интересно

Достаточно долгое время, вплоть до XX века, лидерство рассматривалось исключительно как позиция и деятельность правителя. Первые попытки философского осмысления лидерства (правления) содержатся в древнекитайской и древнеиндийской философии, в трактатах, относящихся к I тыс. до н. э. (например, трактат «Артхашастра», составленный советником-брахманом Каутильей для индийского царя Чандра-гупты, древнекитайские трактаты «Искусство войны» и др.).

К числу более поздних работ относятся работы Н. Макиавелли, который в эпоху Возрождения описывает образ лидера-государя. Именно с этим философом и его знаменитой книгой «Государь» связываются исследования природы власти и лидерства в европейской традиции.

В подобных трактатах описывались рекомендации относительно управленческой деятельности и особенностей взаимодействия лидера (правителя) со слугами, народом, другими правителями и врагами. В основном они касались того, как правителю эффективно достигать своих целей, удерживать власть, понуждать к подчинению и побеждать врагов. При этом

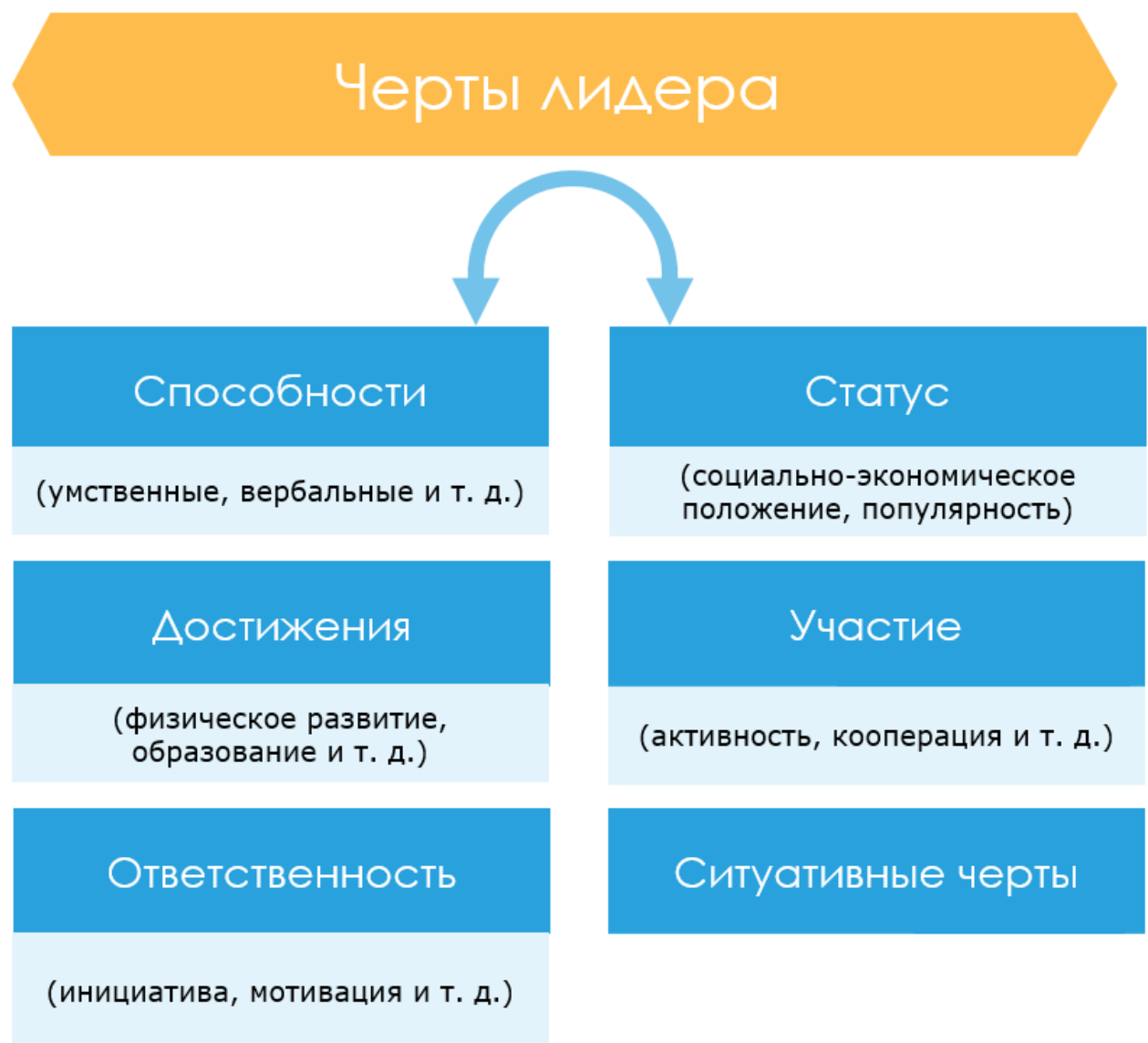
лидерство рассматривалось исключительно с позиционной точки зрения, относительно занимаемой правителем властной позиции.

Традиционные теории лидерства: теория черт

Теория черт – одна из самых ранних концепций лидерства, появившаяся в начале XX века в рамках персоналистического подхода. Исследователи предположили, что все эффективные лидеры являются обладателями общего набора черт, которые и делают их лидерами. В первой половине XX века проводилось множество исследований по выявлению таких общих лидерских качеств.

Все выделенные лидерские черты можно разбить на несколько групп.

Черты лидерства



В итоге ряду ученых удалось составить свои перечни черт, присущих успешным лидерам. Однако при анализе этих работ выяснилось, что они не просто мало совпадают, а даже во многом противоречат друг другу.

Несмотря на то, что теория черт не получила приоритета в описании сущности лидерства, отдельные ее элементы и сейчас используются в практике. К примеру, для составления профессиограммы руководящего работника и проведения отбора на должность. В частности, в конце этого курса мы обратимся к описанию семи навыков эффективного лидера.

Ситуационные теории лидерства

Сторонники ситуационных теорий подчеркивают относительность лидерских черт. По их мнению, **разные обстоятельства могут требовать качественно разных лидеров.**

Ранние ситуативные теории и вовсе считали лидера лишь инструментом группы, не отводя его личности никакой значимой роли.

Трансформируясь, ситуационные теории лидерства пришли к рассмотрению важных практических вопросов лидерства: как меняются требования к лидеру в зависимости от ситуации, как сам лидер может изменять ситуацию, в которой он действует, какие управленческие подходы эффективны в различных группах и так далее.

В результате изучения этих вопросов в рамках ситуационных теорий лидерства появилось несколько интересных практико-ориентированных моделей лидерства, знание которых будет полезным и современным управленцам.

Основные ситуационные теории лидерства

Основные ситуационные теории лидерства

```
graph LR; A[Основные ситуационные теории лидерства] -.-> B[Теория Фидлера]; A -.-> C[Теория жизненного цикла Херси и Бланшара]; A -.-> D[Нормативная модель Врума-Йеттона-Яго]; A -.-> E[Модель «Путь-цель» Хауза-Митчелла]; A -.-> F[Модель Стинсона-Джонсона]; A -.-> G[Континуум лидерского поведения Танненбаума-Шмидта];
```

Теория Фидлера

Теория жизненного цикла Херси и Бланшара

Нормативная модель Врума-Йеттона-Яго

Модель «Путь-цель» Хауза-Митчелла

Модель Стинсона-Джонсона

Континуум лидерского поведения
Танненбаума-Шмидта