

Директивное и партнерское трансформационное лидерство

Лидер, действующий с позиций индивидуального подхода, может быть:

Директивным

«Я обеспечу поддержку, которая вам необходима для саморазвития в процессе работы»

Партнерским

«Что мы сможем сделать как группа, чтобы предоставить друг другу необходимую поддержку для развития своих способностей?»

Лидер, действующий с позиций интеллектуальной стимуляции, может быть:

Директивным

«Вы должны пересмотреть точку зрения, в соответствии с которой устройство для холодной плавки физически невозможно. Снова обдумайте эту проблему и подвергните сомнению ваше предложение»

Партнерским

«Давайте попробуем обсудить всей группой наши предложения, не критикуя идеи, пока не будут высказаны все точки зрения»

Лидер, действующий с позиций вдохновляющей мотивации, может быть:

Директивным

«Каждый день вы должны говорить себе, что становитесь лучше»

Партнерским

«Давайте стремиться работать вместе, чтобы объединить наши стремления для пользы группы»

Лидер, использующий идеализированное влияние, может быть:

Директивным

Партнерским

«Я принял решение, поэтому обратного пути нет. Вы должны доверять мне и моему руководству, чтобы достигнуть того, что мы намеревались сделать»

«Мы можем быть победителями, если будем верить друг в друга. Я нуждаюсь в вашей поддержке, чтобы достигнуть нашей миссии»