

Тестовое задание.

С Марком всё ясно. Давайте проверим, что вы знаете о практиках тайм-менеджмента, применение которых ведёт к успеху как на работе, так и в личной жизни.

Два года назад Марк устроился на работу в крупную международную корпорацию, занимающуюся производством и продажей товаров народного потребления.



Совершив головокружительный карьерный взлет, месяц назад Марк получил должность руководителя важного корпоративного подразделения. В это время другие сотрудники компании, точно так же начинавшие работать на линейных позициях вместе с Марком, так и остались на своих местах.

Марк выделяется на фоне коллег прежде всего своей фантастической способностью присоединяться к работе именно над теми проектами, что в итоге приносят максимальную прибыль компании.



Руководство корпорации также с удовольствием отмечает, что Марк всегда с охотой берет на себя ответственность сразу за несколько важных задач и решает их все раньше срока, достигая требуемых результатов.

При всем при этом задерживающиеся на работе допоздна сотрудники компании, поглядывая с тридцатого этажа офисного здания, зачастую видят Марка, гуляющего со своей женой в местном парке.



Каким-то образом Марк успевает уделять время не только успешному выполнению рабочих обязанностей, но и личной жизни. Более того, каждый, кто общается с Марком, знает, что он в курсе всех последних культурных и политических течений.

Марк производит впечатление уверенного в себе человека, точно знающего, что ему нужно. Большинство людей считает, что Марк таким попросту родился.



Однако Марк – самый обычный человек, и его врожденные способности находятся на вполне обыденном уровне. Весь секрет Марка заключается во владении практиками тайм-менеджмента. Марк знает, что, когда и как делать, чтобы достигать успеха.

1. Как вы думаете, каким образом Марк выбирает сотрудников для делегирования задач?

1 правильный ответ

1. Марк делегирует самым сильным членам своей команды.

2. Марк подбирает сотрудников по компетенциям.

3. Марк делегирует самым слабым членам своей команды.

4. Марк учитывает глубинные ценности сотрудников.

5. Марк делегирует задачи сотрудникам, проявляющим инициативу.

2. Марк производит на подчинённых впечатление уверенного в себе руководителя, потому что...

1 правильный ответ

1. Он знает, решение каких задач ведёт к успеху.

2. Он определился со своими жизненными приоритетами.

3. Он методично работает над достижением своих целей.

4. Он успешно обо всем договаривается с руководством.

5. Он финансово независим.

3. Как Марк находит время на прогулки с женой по вечерам при большой рабочей загрузке?

1 правильный ответ

1. Марк правильно делегирует свои руководительские задачи.

2. Марк правильно планирует выполнение задач.

3. Марк не выполняет задач, которые бы не позволили ему уделять время жене.

4. Марк перекладывает ответственность на своих подчинённых.

5. Марк не выполняет часть рабочих задач.

4. Как Марк выбирает максимально прибыльные для компании проекты?

1 правильный ответ

1. Марк консультируется с руководством компании.

2. Марк периодически оценивает проекты с точки зрения уровня финансовых последствий для бизнеса.

3. Марк оценивает проекты с точки зрения последствий для своей карьеры.

4. Марк оценивает проекты с точки зрения последствий для бизнеса.

5. Марк периодически оценивает проекты с точки зрения уровня территориальных последствий для бизнеса.

5. Всем ли под силу стать настолько же успешными, как Марк?

1 правильный ответ

1. Да, при наличии нужных знаний и желания измениться это доступно любому.